**Ledarskap:**

**Utveckling i rollen som specialistpsykolog**

**Namn:**

**Datum:**

Nedanstående frågor är tänkta som ett stöd till reflektion och för att skapa struktur under din tid i specialistkollegiet. Samtliga punkter kan användas både för din egen planering av hur du vill använda tiden och som utgångspunkt för diskussioner med dina STP-kollegor.

När du nu tittar på detta för andra gången, notera om något ändrats och utvecklats. Reflektera över alla frågor men med extra fokus på ledarskapsdelen vid detta tillfälle.

**Vad är din föreställning av rollen som specialistpsykolog?**

|  |
| --- |
|  |

**Möjliga utvecklingsområden för en STP-psykolog:**

1. Att axla rollen som ledare för den psykologiska verksamheten, psykologprofessionen och ämnesinriktningen.
2. Att leda och delta i evidensbaserad metodutveckling (planera, genomföra, utvärdera) inom den egna verksamheten.
3. Att leda och delta i kartläggning och planering av kompetensförsörjning av sin profession inom den egna verksamheten såväl som mer övergripande inom det egna ämnesområdet.
4. Att självständigt ansvara för evidensbaserad kunskaps- och färdighetsöverföring gentemot den egna och andra professioner.

Inom vilket område vill/behöver du utvecklas under din specialisering?

Det kan vara ett av ovanstående eller något annat du identifierat:

|  |
| --- |
|  |

Vad behöver du för att nå dina mål?

Kunskap/motivation/ändra arbetsbeskrivning/legitimitet hos chef osv

|  |
| --- |
|  |

Vad skulle du kunna göra för att gå i den riktningen?

Specificera gärna i konkreta beteendetermer.

|  |
| --- |
|  |

**Identifiera och hantera dilemman**

Ett lärandemål för specialistkollegium är att identifiera relevanta dilemman i yrkesutövningen och ge förslag på lämpliga åtgärder och uppvisa professionellt förhållningssätt vid risk- och konsekvensanalyser av den egna verksamheten.

Hur tänker du att din förmåga att identifiera, analysera och reflektera över dilemman i din yrkesutövning kan utvecklas? Det kan avse yrkesetiska och juridiska utmaningar samt säkerställande av ett jämlikt bemötande.

|  |
| --- |
|  |

Vad skulle du kunna göra nu för att gå i den riktningen?

Specificera gärna i konkreta beteendetermer.

|  |
| --- |
|  |

**Evidensbaserad psykologisk praktik**

Hur tänker du att din förmåga kan utvecklas avseende att bevaka, analysera och säkerställa evidensbaserad psykologisk praktik, EBPP, i din verksamhet? Hur utvärderas verksamheten idag?

|  |
| --- |
|  |

Vad behöver göras framåt?

Specificera gärna i konkreta beteendetermer.

|  |
| --- |
|  |

**Ledarskap**

Hur ser du på ledarskap för egen del framåt?

|  |
| --- |
|  |

Vilka förmågor vill du utveckla för att leda arbetet i det egna kunskapsområdet eller i verksamheten?

|  |
| --- |
|  |

Vad skulle du kunna göra för att gå i den riktningen?
Specificera gärna i konkreta beteendetermer.

|  |
| --- |
|  |

**Vilket av ovanstående områden är viktigast för dig just nu och varför?**

|  |
| --- |
|  |