



Handlingsplan vid missnöje eller konflikt i specialistkollegium

Specialistkollegiets fungerande vilar på ett delat ansvar mellan mentor, deltagare och utbildningsadministrationen på förbundets kansli.

Utbildningsadministrationen ansvarar för framtagandet av denna handlingsplan och förmedling av den till mentorer. I rollen som ansvariga för specialistutbildningen och specialistkollegiet har utbildningsadministrationen en roll som opartisk medlare mellan mentor och deltagare/grupp i det fall missnöje eller konflikt uppstår.

Mentorerna har ansvar att uppmäna till ett öppet klimat där synpunkter kan ventileras samt informera om denna handlingsplan i det fall deltagare uttrycker mer omfattande missnöje eller kritik.

Om en STP-psykolog kontaktar utbildningsadministrationen med kritik riktad mot specialistkollegium uppmanas deltagaren att i första hand samtala med mentorn om detta. Vid behov kan utbildningsadministrationen, i samråd med deltagaren, ta kontakt med mentorn och meddela att kritik framkommit. Mentorn får då en chans att ge sitt perspektiv på saken.

Utbildningsadministrationen kan finnas till hands som stöd genom hela processen för såväl mentor som STP-psykolog eller grupp om det behövs. De olika stegen som bör tas för att hantera den uppkomna situationen är följande:

1. STP-psykologen uppmanas att i första hand lösa kritik och missnöje med mentorn eller gruppen inom ramen för kollegiet. I ett samtal med mentorn berättar STP-psykologen vad missnöjet handlar om, så att mentor och STP-psykolog gemensamt kan finna en lösning. Om lämpligt bör detta lösningsförslag tas upp i gruppen vid nästa möte och prövas en träff.
2. Efter detta sker ett uppföljningssamtal mellan STP-psykolog och mentor med fokus på om situationen upplevs ha förbättrats. Om detta inte upplevs ha skett, tar STP-psykologen och mentorn ett gemensamt samtal om andra möjliga handlingsalternativ eller om STP-psykologen ska lämna gruppen.

Om avslut blir fallet bör STP-psykolog och mentorn tillsammans komma överens om hur ett bra avslut ska genomföras med gruppen.

3. STP-psykologen har alltså ansvar att meddela mentorn om sina tankar om att eventuellt lämna gruppen och efter att STP-psykologen och mentorn har haft ett samtal om detta, göra ett avslut med gruppen. Därefter meddelas avslutet till utbildningsadministrationen, från mentor och STP-psykolog.
4. Därefter följer en dialog mellan STP-psykolog och utbildningsadministrationen om nytt specialistkollegium. I de fall där STP-psykologen har genomgått mindre än 50% av specialistkollegiet får hen börja om på nytt i en annan grupp. I de fall STP-psykologen har genomgått mer än 50% får hen ingå i ett samlingskollegium. De exakta detaljerna för varje enskilt fall löses med stöd av utbildningsadministrationen.