

En fråga att utveckla och dess (möjliga) resultat

Utvecklingsuppdrag:

INITIERA DISKUSSION I TEAMET ANGÅENDE ENHETENS INTAKE-FÖRFARANDE

Möjliga resultat att påverka:

- öka förekomst av diskussion i frågor där vi tycker olika
- öka medvetenhet om kultur/normer i teamet
- öka färdigheter i effektiv kommunikation
- öka medvetenhet om grupp-process i teamet
- öka kunskaper om effektivitet, bedömningsförfarande, differentialdiagnostik
- ökad förståelse för olika yrkesgruppers kompetens

På lång sikt:

- Kortare väntetider
- Ökad effektivitet
- Högre kvalitet i bedömningar
- Ökad träffsäkerhet (insats-behov)

En fråga att utveckla och dess (möjliga) resultat

och hur det kan följas upp:

- ökad förekomst av diskussion med olika åsikter
- ökad förekomst av samtal om vem som gör vad
- ökad förekomst av samtal kring vårt uppdrag och hur det kan följas upp
- ökad förekomst av samtal kring var gruppen har varit, är, är på väg

Skapa förutsättningar

Teamutveckling:

- en ny, "omogen" grupp där roller inte är förhandlade
- behov av tydlighet
- svårt lyfta bort struktur och presentera förändring – otrygghet

Ledarskap:

- förändring drivs av den med mandat
- olika sorters mandat (formellt, informellt)
- driva förändring utan mandat, vs förse den med mandat med kunskap att driva förändringen

TESTA!!

- Samtal med nyckelpersoner (chef, utv psykolog, ny kollega)
- Förändrat agerande i RG

Genomförande!

- arbetsgrupp bildas
- underlag för diskussion - material
- diskussion i teamet, plantera idéer
- initierar chef
- presentation för verksamhetsutvecklare (VU)
- lämnar bollen till VU, övergår till att förbereda inför förändring
 - Interna samtal
 - Material
 - Chefs-samtal

Utvärdera i halvtid

- starka normer – starka känslor
- kunskapsluckor
- vikten av att ta ett övergripande perspektiv
- överraskande vilka som bär kulturen
- hur mycket tålamod? Hur mycket följsamhet?