



2024-10-02

Arbetsmarknadsdepartementet
a.remissvar@regeringskansliet.se
a.mrd@regeringskansliet.se.

Remiss: Genomförande av lönetransparensdirektivet, SOU 2024:40

Sveriges Psykologförbund har beretts möjlighet att lämna synpunkter på rubricerat betänkande från Arbetsmarknadsdepartementet.

Lönetransparensdirektivet antogs i maj 2023 och ska vara genomfört senast den 7 juni 2026. Genom direktivet, som omfattar alla arbetsgivare i offentlig och privat sektor, läggs en tydligare grund för ökad transparens i arbetsgivarens lönesättning.

Sveriges Psykologförbund är positiv till den grundläggande intentionen i förslaget om att ökad transparens kommer att göra det lättare för både medarbetare, arbetsgivare och arbetstagarorganisation att få syn på osakliga löneskillnader.

Enligt förslaget ska arbetsgivaren före anställning lämna information till arbetssökande om *ingångslön eller ingångslöneintervall*. Psykologförbundet ser en risk att en skrivning utformad på detta vis kan komma att försvåra sökandes möjlighet till individuell löneförhandling. Arbetsgivaren kan uppfatta sig bunden av det uppgivna intervallet och därför avvika från att erbjuda en konkurrenskraftig lön utifrån individuella förutsättningar. Psykologförbundet ser idag att arbetsgivare använder ett snävt lönespann och ofta obefintligt förhandlingsutrymme gällande PTP-psykologer (praktisk tjänstgöring för psykologer, leder fram till ansökan om legitimation) och nylegitimerade psykologer. Lönenivåerna kan komma att "tryckas ihop" så att den moderata lönespridningen som finns idag ytterligare dämpas. Psykologförbundet menar att utredaren inte i tillräckligt hög grad tagit hänsyn till konsekvenserna för den del av arbetsmarknaden som tillämpar processavtal, där lönen i huvudsak sätts i dialog mellan chef och medarbetare.

I förslagen utökas samverkansreglerna till att omfatta utformningen av kriterier för arbetsvärdering och motivering av löneskillnader, samt lönerapporteringen.

Psykologförbundet välkomnar en utökad möjlighet till samverkan i dessa viktiga frågor. Det är viktigt att arbetsgivare i realiteten ger fackligt förtroendevalda möjlighet att medverka genom att frigöra tid i verksamheten och inte vänta med att bjuda in lokafackliga först när resultatet av lönekartläggning är gjord.

Sveriges Psykologförbund

Ulrika Edwinson
Förbundsdirektör

Fredrik Engdahl
Förhandlingschef