



2020-10-22

Arbetsmarknadsdepartementet

**Remissvar: En moderniserad arbetsrätt (SOU 2020:30)
(A2020/01395/ARM)**

Sveriges Psykologförbund avger härmed remissvar på utredningsbetänkandet En moderniserad arbetsrätt, SOU 2020:30.

Förbundet har deltagit i beredningen av Sacos remissvar och vi ansluter oss i sin helhet till Sacos svar. Vi vill därutöver poängtera följande.

Allmänt

Balansen mellan arbetsmarknadens parter: Den övergripande utgångspunkten i utredningsdirektiven – att föreslå en modernisering och anpassning av arbetsrätten efter dagens arbetsmarknad samtidigt som den grundläggande balansen mellan arbetsmarknadens parter upprätthålls – anser förbundet inte att utredningens förslag lever upp till. Istället innebär förslagen sammantaget en djupgående förändring av balansen i reglerna för anställningsskyddet till förmån för arbetsgivarparten. Förbundet har en oro för att detta kommer att medföra en otrygghet i anställningsförhållanden och en risk för godtycke som är i motsats till syftet med anställningsskyddsreglerna.

Särskilda synpunkter

Sammanläggning av driftsenheter: Förslaget att ta bort möjligheten för en facklig organisation att sammanlägga driftsenheter kommer att få stor påverkan på anställningsskyddet för psykologer, som ofta arbetar på driftsenheter där få eller endast en psykolog är anställd, inom till exempel skolan och på vårdcentraler.

Tillräckliga kvalifikationer vid omplacering: Psykologer har, liksom andra akademikergrupper, i hög grad olika specialistuppgifter vilka kräver viss upplärning om man inte tidigare har utfört just de arbetsuppgifterna. Förslaget att rätten till omplacering i samband med turordning kräver tillräckliga kvalifikationer utan

upplärningstid riskerar därför för psykologernas del i praktiken att omöjliggöra omplaceringar vid turordning, vilket ytterligare försvagar turordningsreglernas syfte.

Krav på kompetensutveckling: Förslagen om kompetensutvecklingskrav på arbetsgivare bedömer förbundet ha mycket liten påverkan för psykologernas del. För all hälso- och sjukvårdspersonal och för legitimerade yrkesutövare finns redan idag krav på kompetensutveckling och förkovran som en normal och helt nödvändig del för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Att en rättslig prövning av kravet inte föreslås kunna ske förrän vid avslut av en anställning försvagar ytterligare värdet av förslaget.

För Sveriges Psykologförbund

Ulrika Edwinson
Förbundsdirektör

Nils Erik Solberg
Förbundsjurist