



RAPPORT PTP enkät 2016

Kontakt:

Linda Solberg & Martin Björklind

08-567 06 400

förnamn.efternamn@psykologforbundet.se

2016-09-08

INLEDNING

I detta dokument presenteras Psykologförbundets PTP-enkät 2016. I den finns resultat som visar på en positiv utveckling som t.ex. att fler PTP-psykologer har en tjänstgöringsplan och att fler har deltagit i ett PTP-program, jämfört med undersökningen 2013. Samtidigt finns det fortfarande flera utmaningar såsom att flertalet PTP-psykologer har en marginellt liten, om ens någon, möjlighet att förhandla sin lön, trots att vi har ett avtal med individuell lönesättning som grund. Resultatet ger en bra bild av läget idag och ger en mycket bra grund för det fortsatta arbetet.

Bakgrund

Sedan 1995 har vi genomfört undersökningar om psykologers praktiska tjänstgöring för psykologlegitimation, PTP. Ungefär vartannat år har vi skickat ut en enkät med frågor om bl.a. tjänstgöringens villkor, kvalitet och innehåll. Flera av frågorna har följt med under åren för att vi ska kunna göra jämförelser över tid. Samtidigt tillkommer nya frågor och andra stryks från föregående undersökning, bland annat beroende på aktuella diskussioner i PTP-nätverket och professionen i stort och på förändringar i praxis av uttolkandet av riktlinjerna från Socialstyrelsens sida.

2016 års undersökning skiljer sig något från övriga. Underlaget baseras för första gången enbart på medlemmar i Psykologförbundet och inte som tidigare på samtliga personer som tagit psykologexamen. Respondenterna är fler än i tidigare undersökningar, då vi utgått från en treårsperiod istället för en tvåårsperiod. Målgruppen i denna undersökning är medlemmar som tagit psykologexamen mellan perioden 2013-04-01 – 2016-03-31. Eftersom vi fått en acceptabel svarsfrekvens och då antalet medlemmar motsvarar 84 % av samtliga personer som tagit psykologexamen under denna period, så bedömer vi underlaget som bra att arbeta utifrån. Totalt fullföljde 870 av 1416 personer enkäten, vilket motsvarar 61 %.

Enkäten skickades ut via mejl samt gick att besvara via login på hemsidan. En riktad påminnelse skickades via sms. Vi tog också hjälp av andra kommunikationskanaler såsom Facebook, förbundets nyhetsbrev, PTP-studierektorerna och våra fackliga företrädare. Undersökningen pågick från 20 april t.o.m 8 juni och bestod av 43 frågor. Den tog i genomsnitt 14 minuter att besvara. 57 % av respondenterna har loggat in till enkäten från en Smartphone, 41 % via desktop/Laptop, 2 % via surfplatta (iPad eller Android). Många har loggat in och ur enkäten flera gånger.

Syfte

Syftet med undersökningen är att följa utvecklingen av PTP för att kunna påverka och förbättra förutsättningar för tjänstgöringen.

RESULTAT

Respondenterna

73 % av de som svarat är kvinnor och 26 % är män, 1 % har avböjt att besvara frågan och fyra personer har angett annat kön. Medianåldern är 30 år (medelåldern 32), vilket liknar svaren från 2013 års undersökning. De flesta tog examen 2014 eller 2015 och i princip alla hade avslutat sin PTP alternativt genomförde PTP vid undersökningstillfället.

Vilket år tog du psykologexamen? (Bas: 897)	Procent
2013	23 %
2014	32 %
2015	36 %
2016	8 %
Ej svarat	1 %

Har du fått, påbörjat eller avslutat PTP? (Bas: 892)	Procent
Avslutat	59 %
Fått, men inte påbörjat ännu	1 %
Genomför PTP just nu	38 %
Inget av ovanstående ¹	2 %

På frågan om vid vilket universitet man erhöll sin psykologexamen så såg fördelningen ut som följande, i fallande ordning; Göteborg 15%, Lund 15%, Uppsala 14%, Umeå 13%, Stockholm 11%, Örebro 10%, Karolinska Institutet 8%, Linköping 8%, Östersund 4%, Annat universitet 2%.

Söka PTP

I gruppen som *inte hade sökt eller inte fått PTP* så var det endast sex personer som inte sökt PTP och alla var kvinnor. De angav att det var pga. föräldraledighet, att man gick en forskarutbildning, arbetar inom annat yrkesområde eller annat som orsak. Nedan redovisas en följdfråga till personer som besvarat frågan om att de sökt, men inte fått PTP.

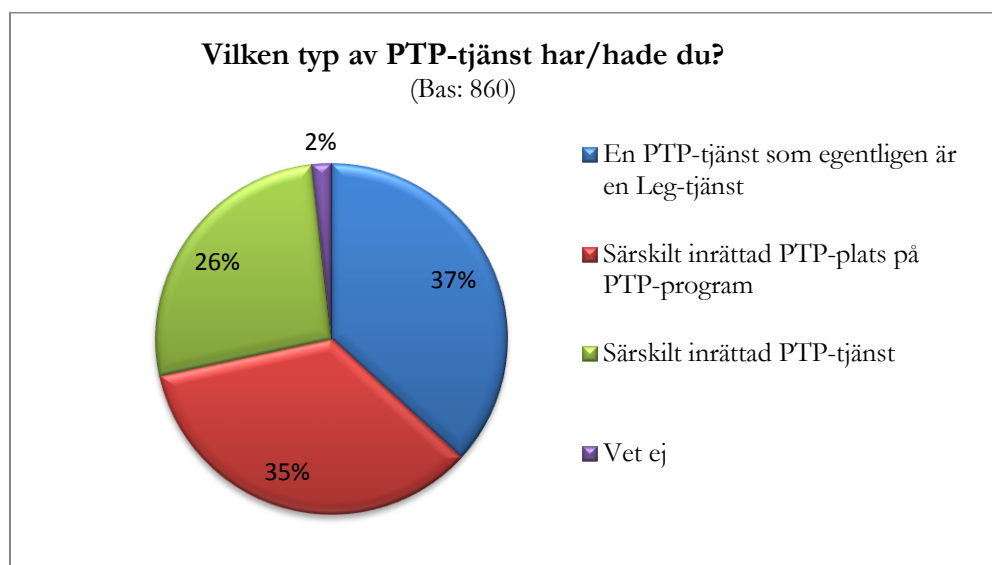
¹ Innefattar de som sökt men inte fått PTP samt de som inte sökt

Av de 18 personer som sökt PTP men inte fått, svarar 5 personer att det var för hård konkurrens som tjänsterna, 4 personer att det fanns för få tjänster, 4 personer att de inte kunde eller ville flytta, 1 person visste inte varför och 4 personer svarade annat.

I gruppen som *har fått, påbörjat eller avslutat PTP* så har de flesta gjort PTP 2014 eller 2015. De hade sökt 11 tjänster i genomsnitt, kvinnorna 12 och männen 8 st. Det tog i genomsnitt tre månader mellan examensdatum och datum för PTP-anställning. Det var ingen skillnad mellan könen i år, jämfört med 2013 då det tog tre månader för kvinnorna och två månader för männen. 91 % hade enbart en PTP-tjänst, 8,5 % hade två och 0,5 % fler än två tjänster.

PTP-tjänsten

87 % hade en tidsbegränsad anställning och 92 % gjorde PTP på heltid. I diagrammet nedan kan vi se att vilken typ av PTP-tjänst man hade. Hela 37 % hade gjort sin PTP på en tjänst som egentligen var en leg. tjänst. Vi kan se att över 60 % har gjort PTP på en särskilt inrättad PTP-tjänst, vilket är samma siffra som 2013.



De flesta gör PTP i landstinget, 72 %. 12 % gör PTP inom kommun, 13 % i privat sektor och 3 % inom staten. Fördelningen mellan sektorerna liknar 2013 års siffror, förutom för statlig sektor, där andelen som gjort PTP inom staten var 6 % 2013. Vanligast är att man gör PTP inom vuxenpsykiatri (26 %), BUP (20 %), primärvård (12 %), skola/förskola (12 %) och barn/ungdomshabilitering (5 %). Jämfört med 2013 så har de som gjort PTP inom vuxenpsykiatri minskat något, 2013 var den siffran 35 %. Arbetsförmedlingen har också tappat

PTP-psykologer, från 3 % 2013 till 1 % 2016. Andelen som gör/gjorde PTP inom primärvården har däremot ökat med 3 % sedan 2013 års undersökning.

73 % fick PTP inom det verksamhetsområde man önskade, 21 % fick delvis inom det område man önskade och 6 % fick det inte. År 2013 var det 88% som helt eller delvis fått PTP inom det område man önskade, i år är siffran således 94%. De flesta uppger att de vill göra PTP inom vuxenpsykiatri, BUP eller primärvården.

75 % av alla som besvarat enkäten har deltagit i ett PTP-program², jämfört med 2013 års undersökning, där den siffran var 55 %. Merparten som deltagit i ett PTP-program arbetar inom landstinget, men vi ser en stor ökning av program inom samtliga sektorer jämfört med tidigare år, se tabell nedan.

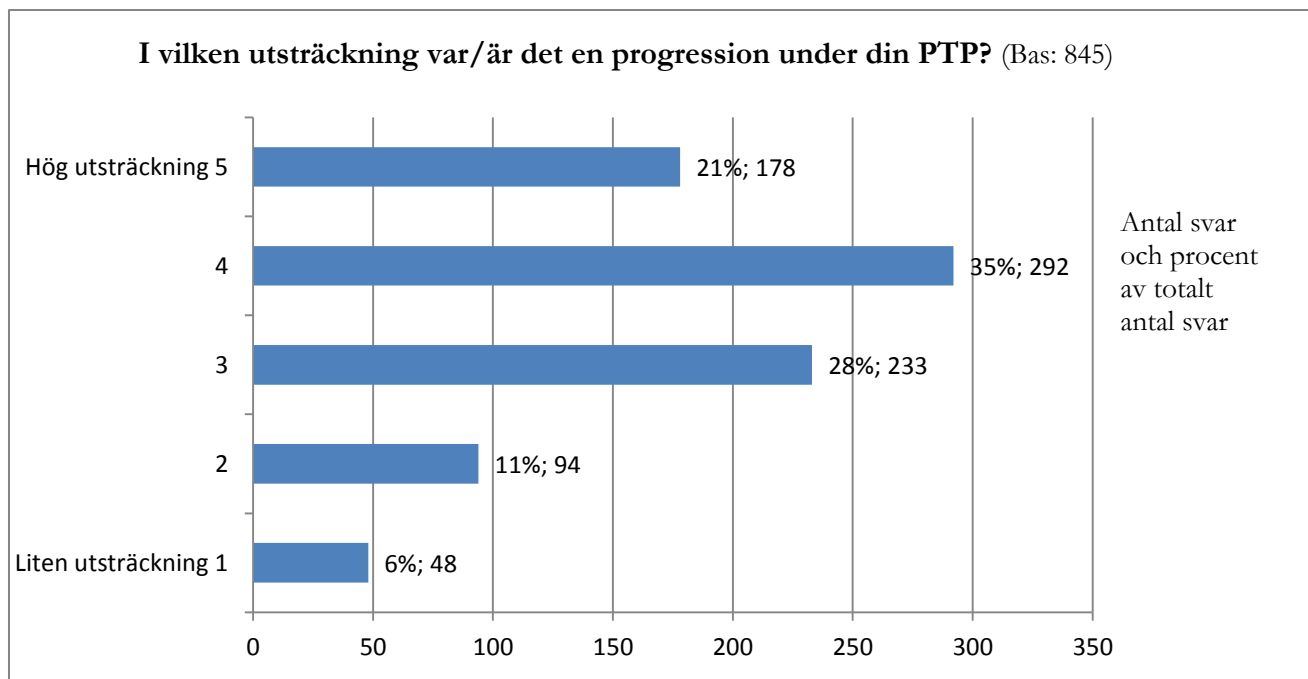
Har du deltagit/deltar du i ett PTP-program?	Landsting	Kommun	Stat	Privat
Svar: Ja, 2013 (Bas: 555)	70 %	15 %	27 %	19 %
Svar: Ja, 2016 (Bas: 846)	85 %	49 %	17 %	53 %

Hälften av de som svarat att de gör/gjort sin PTP befinner sig i Skåne, Västra Götaland och Stockholm.

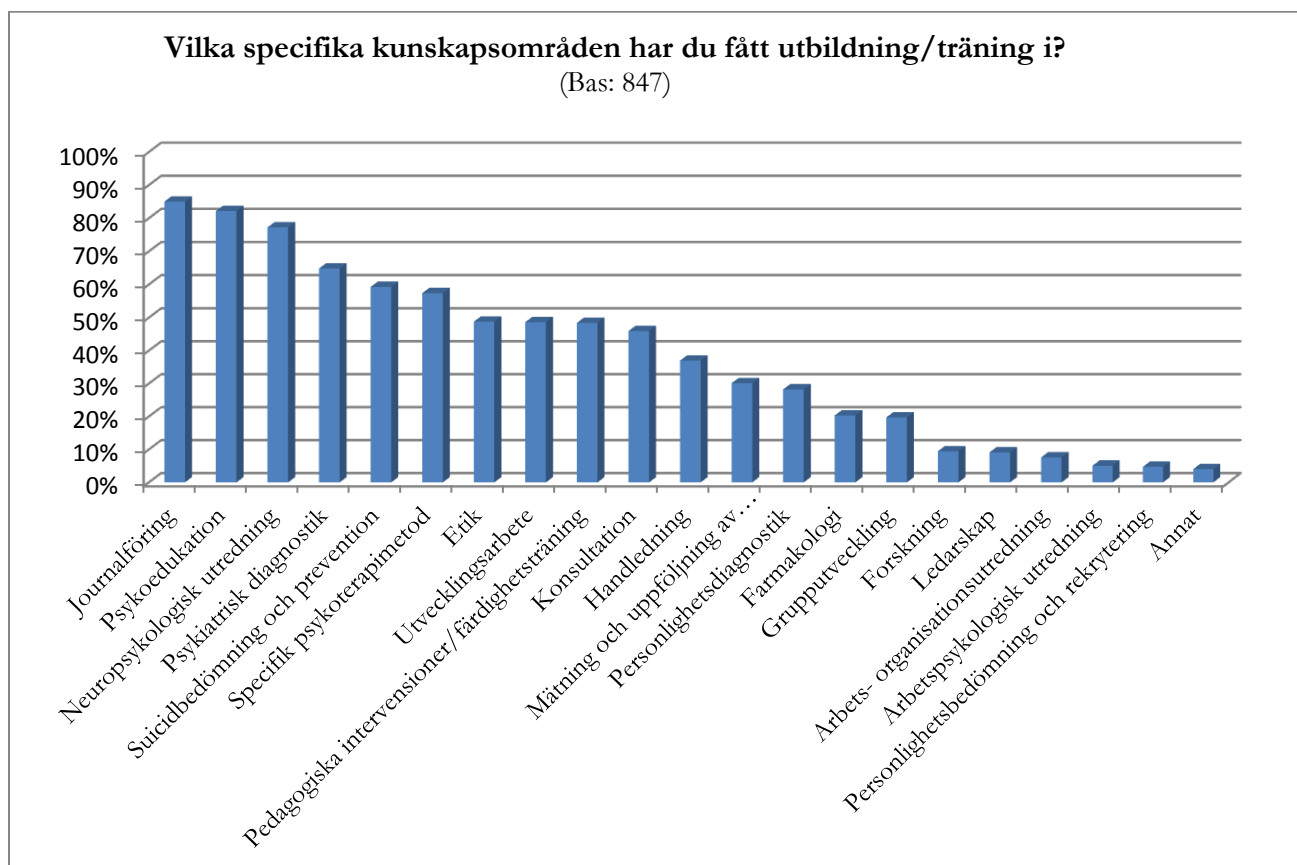
Innehåll

På frågan om man haft psykologkollegor på sin arbetsplats svarade 88 % att de haft det. Ingen märkbar skillnad förekommer mellan arbetsmarknadssektorerna, men det ser något sämre ut inom kommunen. På en skala från 1 *liten utsträckning* till 5 *hög utsträckning* har respondenterna angett ett medelvärde på 3,5 på frågan om de anser att det var en progression under PTP, dvs om arbetsuppgifterna ökat gradvis i komplexitet och ansvar. Medelvärdet innebär inte någon förändring sedan 2013 års undersökning. Se tabell nedan för en mer detaljerad beskrivning.

² PTP program kan se olika ut, men kännetecknas av en samordning av PTP verksamheten på arbetsplatsen.

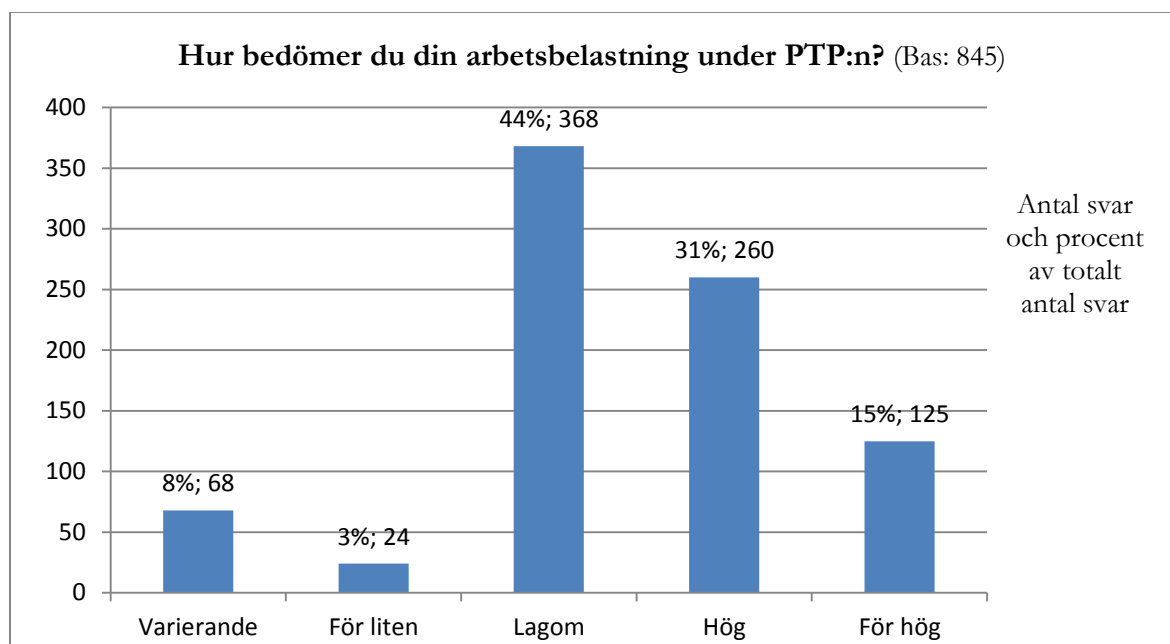


Nedan redovisas en tabell där vi kan se vilka kunskapsområden man anser sig ha fått utbildning/träning inom i fallande skala. Liksom 2013 års undersökning svarade de flesta att journalföring, psykoedukation, neuropsykologisk utredning och psykiatrisk diagnostik var bland de vanligaste områdena att få utbildning/träning i under sin PTP.



Kvalitet

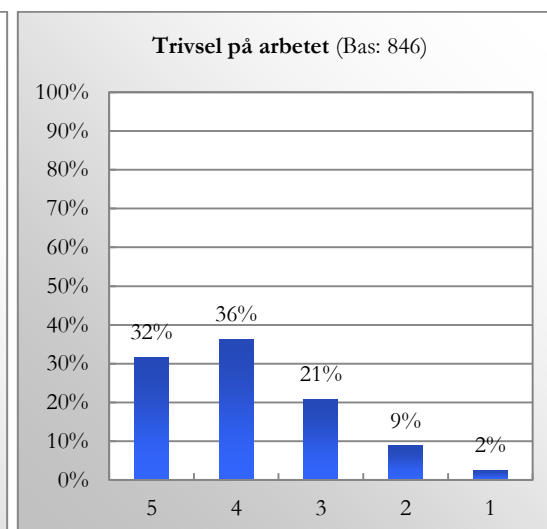
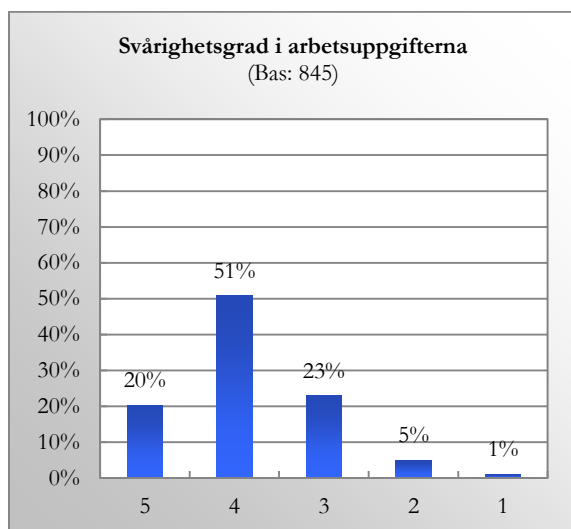
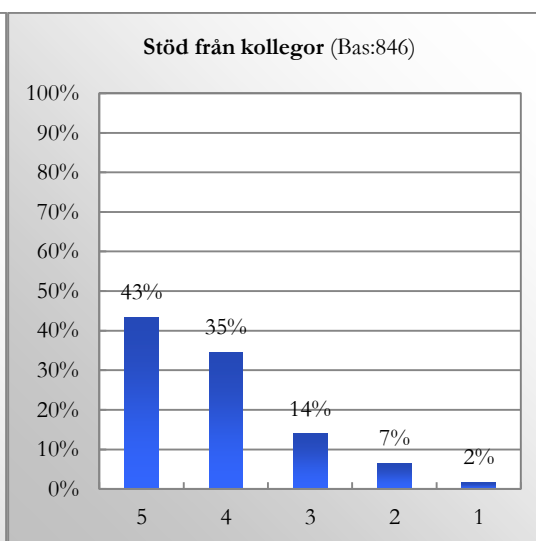
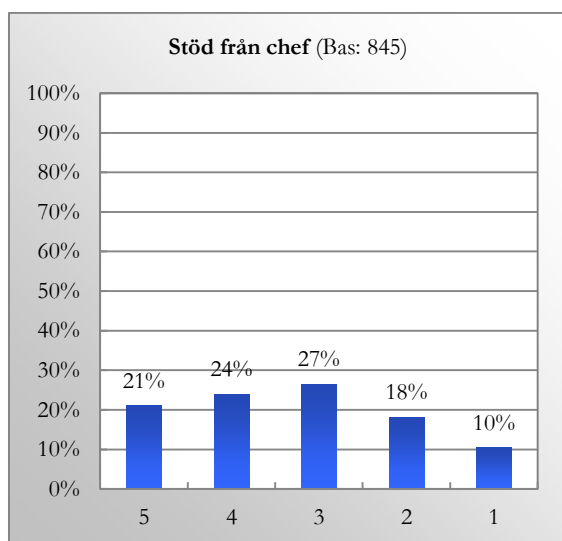
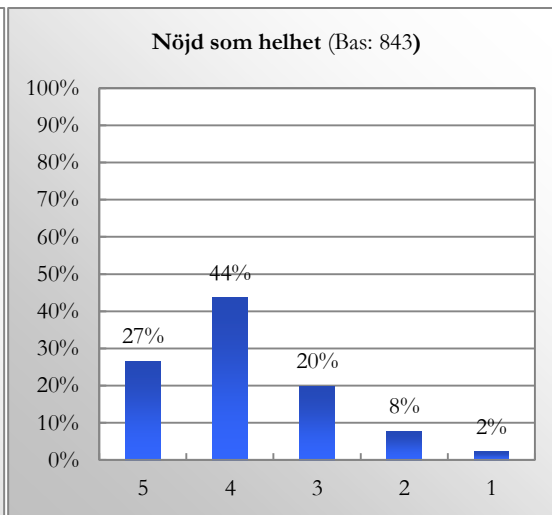
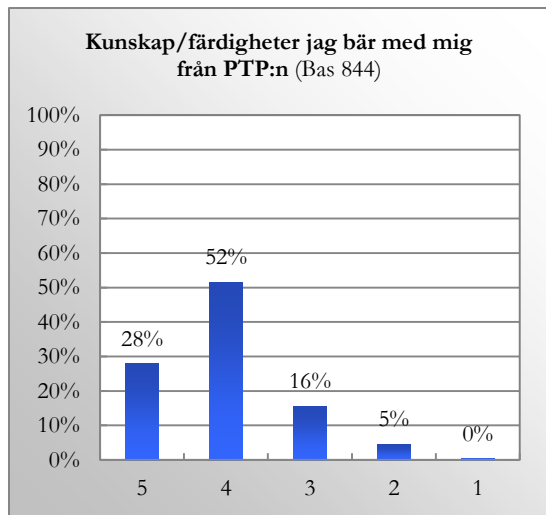
Nästan hälften (46 %) av alla som besvarat enkäten anser att deras arbetsbelastning varit hög eller för hög. Se tabell nedan.

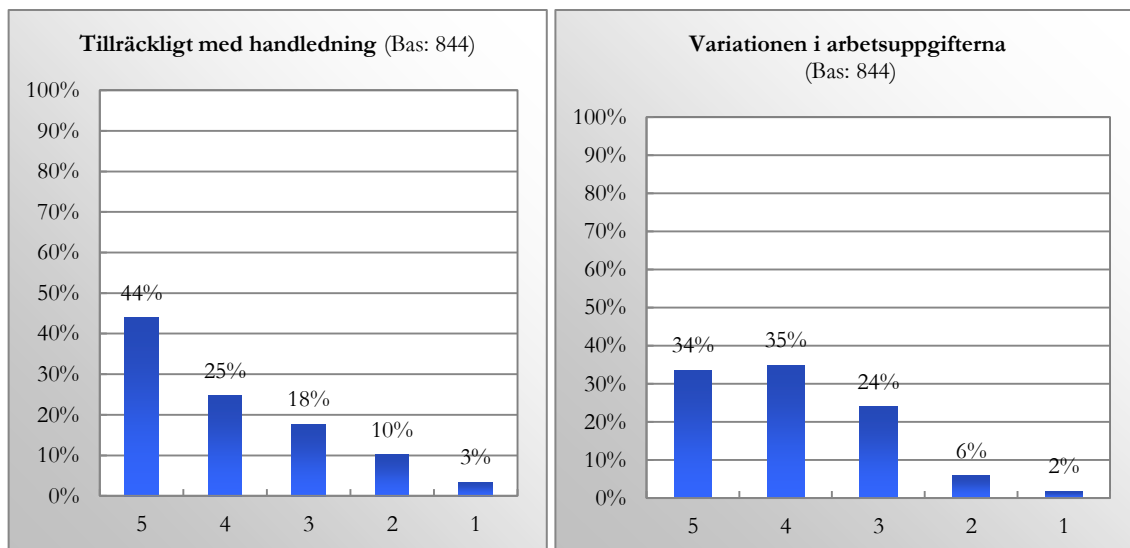


Respondenterna fick skatta hur nöjda de är med ett antal faktorer under sin PTP, på en skala från 5 *mycket nöjd* till 1 *inte alls nöjd*. Medelvärdet såg ut som följande; Kunskap/färdigheter jag bär med mig från PTP 4, Nöjd som helhet 3,9, Stöd från chef 3,3, Stöd från kollegor 4,1, Svårighetsgrad i arbetsuppgifterna 3,8, Tillgängligheten till handledaren 4, Tillräckligt med handledning 4, Trivsel på arbetet 3,9, Variationen i arbetsuppgifterna 3,9. Sammantaget kan nämnas att de som arbetade inom staten var lite nöjdare. Det förekom däremot ingen nämnvärd skillnad mellan könen här.

Tabellerna nedan visar en skala från; 5 *mycket nöjd* till 1 *inte alls nöjd*. (Svaren på frågan

”Tillgängligheten till handledaren” presenteras inte nedan, svarsfördelningen är närmast identisk med frågan ”Tillräckligt med handledning”).





Handledning

Man hade i genomsnitt 1,2 timmars yrkes/PTP-handledning per vecka, vilket är exakt samma resultat som vid de två senaste undersökningarna. Övrig handledning (t ex metodhandledning) var i genomsnitt 0,9 timmar per vecka. 84 % anser att de fått tillräckligt med handledning, vilket är en positiv ökning från 2013, då den siffran var 75 %. Förekomst av individuell skriftlig tjänstgöringsplan under PTP presenteras i tabell nedan. Andelen som har en skriftlig tjänstgöringsplan är högre nu än 2013. Störst förändring kan vi se i kommun och inom privat sektor. Av de som deltagit i ett PTP-program är det vanligare att man har en tjänstgöringsplan (89 %) än för de som inte deltagit i ett PTP-program (70 %).

Har/hade du en individuell skriftlig tjänstgöringsplan? (Bas: 839)	Totalt	Landsting	Kommun	Stat	Privat
	2016 (2013)	2016 (2013)	2016 (2013)	2016 (2013)	2016 (2013)
Ja	84% (67%)	88% (72%)	82% (52%)	74% (73%)	69% (46%)
Nej	14% (25%)	11% (20%)	14% (40%)	26% (27%)	25% (39%)
Vet ej	2% (8%)	1% (7%)	4% (9%)	0% (0%)	6% (16%)

Vi ställde frågan om man fått kontinuerlig återkoppling på sitt arbete av sin handledare. Det visade sig att de som deltagit i ett PTP-program i högre utsträckning hade fått kontinuerlig återkoppling (76 %) jämfört med de som inte deltagit i ett PTP-program (59 %), vilket liknar 2013 års undersökning. Totalt sett var det fler 2016 än 2013 som fått återkoppling på sitt arbete,

där det såg bäst ut inom landsting och kommun. Inom privat sektor var det likt 2013 ungefär hälften som hade fått återkoppling.

På frågan om handledaren varit tydlig med vad som krävs för ett godkännande av PTP så svarar 67 % Ja på den frågan, jämfört med 2013 då drygt hälften svarade Ja. De handledare som varit tydligast med vilka krav som ställs för godkännande av PTP finns enligt respondenterna inom landsting och kommun.

Lön

Vi ställde fem frågor om lön i årets undersökning. En fråga var ny; *Har du fått någon löneförhöjning i år?* Det visade sig att 24 % hade fått upp sin lön. Med hur mycket vet vi inte, men flera av dessa hade en tidsbegränsad anställning. Ingångslönen varierar mellan sektorerna liksom tidigare. Nedan redovisas medellönerna per sektor från våra senaste undersökningar. Lönerna har ökat något under perioden, förutom inom privat sektor där lönerna i princip stått stilla. Inom kommunerna och statlig sektor förekommer de högsta lönerna. Lägst löner ser vi inom landstingen, liksom tidigare år.

Medellön per sektor och år	2016	2013	2011	2009
Landsting	27 100	26 300	26 200	24 800
Kommun	30 200	29 700	27 900	26 800
Stat	30 500	28 000	28 300	27 500
Privat	28 300	28 200	27 800	28 000

De som deltagit i PTP-program har ca 1700 kr lägre lön i genomsnitt än de som inte deltagit i PTP-program. Männen begär 200 kr mer i lön när de löneförhandlar än kvinnor men ingångslönen är den samma för kvinnor och män, 27 700 kr, sett till alla sektorer sammantaget.

I enkäten fanns utrymme att lämna kommentarer från respondenternas löneförhandling. Nästintill alla har nämnt att lönen *inte var förhandlingsbar*, att *det var en "fast" PTP lön*, *det gick inte att förhandla*, *man erbjöds inte någon förhandling*, att *det var ett PTP-program så lönen var redan centralt bestämd*, att det var *jättesvårt att förhandla*. När vi ser till den lön man från början begärde, arbetsgivarens första löneerbjudande och den lön man faktiskt fick så kan vi se sektorvis i tabellen nedan hur resultatet blev.

Medellön per sektor	Begärd lön	Löneerbjudande	Ingångslön
Landsting	28 500	26 900	27 100
Kommun	30 875	29 700	30 200
Stat	31 300	30 000	30 500
Privat	29 400	27 900	28 300

Tittar vi på löneskillnaderna mellan könen sektorsvis så begärde kvinnorna något mer i lön inom privat sektor medan männen begärde lite mer inom kommunerna. Tidigare år har vi sett att männen oftast begär mer i lön än kvinnor och även slutar på en något högre lön. Så är inte fallet i denna undersökning. När det gällde ingångslönen så låg kvinnorna några hundralappar högre i alla sektorer, förutom inom kommunen där männen hade fått lite mer. Arbetsgivarens första löneerbjudande var också högre för kvinnorna än männen inom alla sektorer utom kommunen, där det var tvärtom.

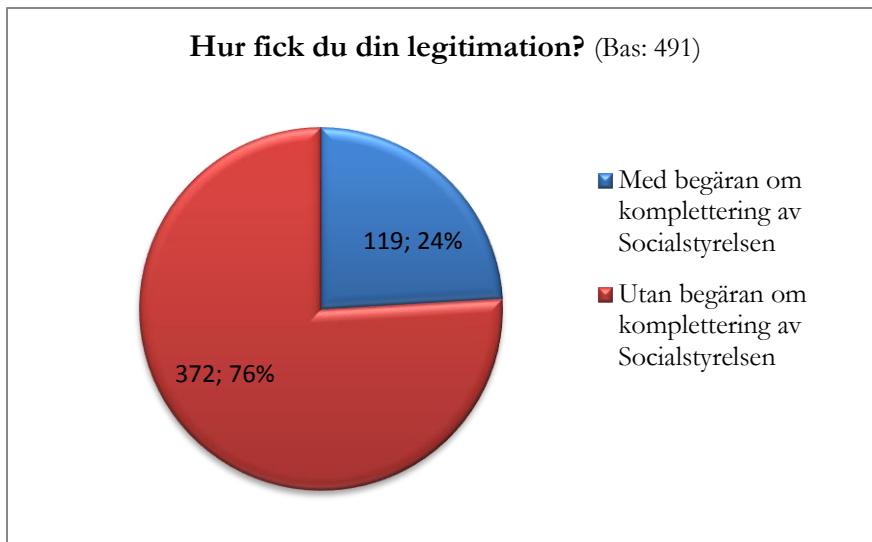
Godkännande

I årets enkät har vi ställt nya frågor som handlar om godkännande av PTP, avbrott under PTP och legitimationen. Samtliga respondenter i undersökningen hade blivit godkända av sin handledare. 10 personer hade avbrutit sin PTP av olika skäl. Skälen de angav var; *Bytte från dotterbolag till moderbolag, Bytte till annan PTP-tjänst pga. att jag blev illa behandlad av chef, Föräldraledighet (2 st.), Särbehandling och dåligt samarbetsklimat mellan psykologer, Kränkande särbehandling från chef, Bytte PTP-plats i mitten av PTP pga. bristfällig handledning och stora arbetsmiljöproblem på arbetsplatsen, Bytte arbetsgivare pga. lågt stöd och höga ekonomiska krav hos första arbetsgivaren, För hög arbetsbelastning och brist på kompetent handledning, Avbröt min första eftersom jag blev erbjuden en mer intressant.* Flera av avbrotten berodde alltså på arbetsmiljöaspekter.

Legitimation

De som avslutat PTP fick frågan om man fått sin legitimation. 97 % hade fått sin legitimation, 2 % angav att den var under bearbetning och endast 1 % (4 personer) av totalt 510 hade inte fått den. Orsakerna till att man inte fått legitimationen var i två av fallen pga. avslag av Socialstyrelsen även efter komplettering.

Vi var också intresserade av att få veta hur många som fått komplettera i sin ansökan om legitimation. I diagrammet nedan redovisas intressanta siffror. 24 % fick en begäran om komplettering av Socialstyrelsen. Eftersom vi inte ställt frågan förut så vet vi inte hur det har sett ut tidigare.



Det tog i genomsnitt 1,7 månader att få sin legitimation från Socialstyrelsen från det att man ansökte. Mediantiden var 1 månad. På frågan om man fått psykologarbete efter avslutad PTP svarade 500 av 506 personer att de hade fått det. 3 personer svarade Vet ej och 3 personer Nej.

SAMMANFATTNING OCH ANALYS

Respondenterna

I år baseras undersökningen enbart på våra medlemmar, till skillnad från tidigare enkäter där undersökningarna omfattat samtliga personer som tagit psykologexamen under tidsperioden. Vi har ett större urval respondenter eftersom mätningen sträcker sig över en treårsperiod istället för en tvåårsperiod. Vi har vi fått in 870 fullföljda svar av 1416 möjliga, dvs. 61 %. Det totala antalet som tagit psykologexamen (inräknat icke-medlemmar) under perioden 2013-04-01 – 2016-03-31 är 1637 personer, vilket innebär att 53 % av de som tog examen under tidsperioden deltog i studien. En dylik svarsfrekvens innebär ett stort bortfall och vi får vara försiktiga med att dra generella slutsatser om tillgången till PTP-platser och villkoren för PTP-tjänstgöring idag. Men studien ger ändå en inblick i förhållandena för landets PTP-psykologer idag och utgör därför värdefull information när vi skall identifiera kvalitetsaspekterna kring PTP som vi behöver arbeta för att se över, förbättra och utveckla.

I princip alla som svarat har avslutat PTP eller genomgår PTP vid undersökningstillfället. Vi har fått in svar från nio universitet. 20 medlemmar har angivit ”Annat universitet” och här vet vi inte vilket/vilka universitet det är, så vi får anta att de är utländska. Psykologprogrammet ges vid elva universitet idag. Karlstad universitet är nystartat och Linnéuniversitetets första kull hade vid

undersökningens genomförande ännu inte tagit examen. Ca 3/4 är kvinnor, vilket är fler än 2013. När det gäller jämförelser mellan könen har vi inte räknat med de som svarat annat kön än man eller kvinna. Detta pga. att det är så få som fyra personer i det statistikunderlaget. Medianåldern liknar 2013 års undersökning, 30 år.

Söka PTP

Till skillnad från 2013 års undersökning så tar det lika lång tid nu för kvinnor som män att få en PTP-tjänst, ca 3 månader från examensdatum. I gruppen som *inte sökt eller fått PTP* fanns enbart sex personer och de var kvinnor, orsaken till att de inte sökt var främst pga. föräldradidighet. Hälften av de som inte fått PTP trodde att orsaken till det var pga. hård konkurrens om tjänster eller att det fanns för få tjänster att söka.

I gruppen som *fått, påbörjat eller avslutat PTP* hade man sökt 11 tjänster i genomsnitt och kvinnorna hade sökt fler tjänster än männen. De flesta gjorde PTP 2014 eller 2015 av de som besvarat enkäten. 91 % fullgjorde sin PTP på en och samma arbetsplats.

PTP-tjänsten, innehåll och kvalitet

75 % av samtliga respondenterna deltog i ett PTP-program, vilket är betydligt fler jämfört med vid 2013 års undersökning (55 %). Undantaget är statlig anställning där en tendens till minskning av deltagande i PTP-program kan skönjas. 94 % fick helt eller delvis PTP inom det verksamhetsområde de sökte. 60 % har gjort PTP på en särskilt inrättad PTP-tjänst, vilket är samma siffra som 2013.

Hela 37 % har gjort PTP på det som egentligen är en Leg-tjänst. Möjligen kan det bero på att vissa arbetsgivare finner det svårt att rekrytera en leg. psykolog och istället valt att anställa en PTP-psykolog.

Det är fortfarande vanligast att man gör PTP inom landstinget och verksamhetsområdena vuxenpsykiatri och BUP, men vi ser också en liten ökning av PTP-tjänster inom primärvården. Andelen som gör PTP inom staten har minskat från 6 % till 3 %.

88 % hade psykologkollegor på plats och 17 % ansåg att arbetsuppgifterna *inte* hade ökat gradvis i komplexitet och ansvar under PTP i tillräcklig utsträckning.

Det är alarmerande att hälften av alla som besvarat enkäten anser att deras arbetsbelastning antingen varit hög eller för hög (46%) eller tvärtom för låg (3%). Samma siffror följer dessvärre med från 2013 års undersökning.

Handledning

Handledare har överlag blivit tydligare med vad som krävs för ett godkännande av PTP. Allt fler PTP-psykologer har en skriftlig tjänstgöringsplan. Här har framförallt kommunerna och den privata sektorn förbättrats. Allt fler har också fått återkoppling på sitt arbete och det är även fler som tycker att de fått tillräckligt med handledning. Vi kan se att de flesta följer Socialstyrelsens riktlinjer när det gäller handledningstimmen en gång per vecka, liksom i tidigare undersökningar. De som deltagit i ett PTP-program har i högre utsträckning fått återkoppling på sitt arbete och haft en tjänstgöringsplan, jämfört med de som inte deltagit ett PTP-program.

Lön

Det tycks vara inom landstingen att man upplever lönen som svårast att förhandla om. Många vittnar också om detta i de öppna kommentarerna. Inom övriga sektorer kan man däremot se att det har skett en förhandling med en kompromiss där lönen hamnat någonstans mitt emellan arbetsgivarens bud och det man begärt från början. Löneskillnader mellan könen är marginella i denna undersökning. Vi kan se att PTP-lönerna har ökat, förutom inom privat sektor där lönerna i princip tycks ha stått stilla. Inom kommunerna och den statliga sektorn förekommer de högsta lönerna. Lägst löner ser vi inom landstingen, liksom tidigare år. Positivt är att det finns en del som får vara med i lönerevisionen, trots att de har en tidsbegränsad anställning på ett år. De som deltagit i PTP-program har hela 1700 kr lägre månadslön än de som inte deltagit i ett. Här kan finnas ett samband med att många PTP-program finns inom landstingen där vi också ser de lägsta lönerna. Eftersom landstingets verksamhetsområden är populära blir det en relativt stor konkurrens om tjänsterna vilket gör det lättare för arbetsgivaren att hålla nere lönerna.

Godkännande

Samtliga i undersökningen hade blivit godkända av sin handledare. Det är inte orimligt att gissa att det döljer sig någon eller några psykologer som blivit underkända i det relativt stora bortfallet. Tio personer hade avbrutit sin PTP och hälften av dessa svarade att orsaken var arbetsmiljörelaterad.

Legitimation

24 % av deltagarna i undersökningen fick kompletteringsbesked av Socialstyrelsen. Även om mediantiden för att vänta på legitimationen var en månad var det ändå flera som väntade i två-tre månader på sin legitimation. Nästan alla hade fått psykologarbete efter avslutad PTP (99 %).

AVSLUTANDE REFLEKTIONER

Mycket är sig likt i 2016 års undersökning jämfört med 2013 års undersökning; hög arbetsbelastning, nöjdhet med sin PTP generellt vad gäller kvalitet och innehåll, många fick PTP inom önskat verksamhetsområde, antalet handledningstimmar, tiden mellan examensdatum och PTP-anställningen, svårt att förhandla lönen inom landstinget, genomsnittsåldern för PTP-psykolog.

Däremot har skillnaderna mellan mäns och kvinnors begärda lön, löneerbjudande och ingångslön minskat. Samtliga sektorer sammantagna är det i princip ingen skillnad längre. Kvinnor får i de flesta fall t.o.m. ett högre löneerbjudande av arbetsgivaren. Några har fått en löneutveckling under PTP, trots att de har en tidsbegränsad anställning på ett år.

Att 37 % av deltagarna gjorde sin PTP på en Leg. Tjänst är intressant. Det går att spekulera i att siffran vittnar både om initiativrika personer som gör reklam för PTP hos arbetsgivare och även att arbetsgivare kan ha haft svårt att rekrytera legitimerade psykologer. Siffran är i så fall ett uttryck för psykologbristen i Sverige. Det är positivt att fler möjligheter till PTP-tjänstgöring skapas på det sättet, men vi får vara observanta på att arbetsbördan blir rätt anpassad till PTP, som är en utbildningstjänst.

Jämfört med 2013 års undersökning har handledare blivit tydligare med krav på godkännande av PTP, påtagligt fler PTP-psykologer har en skriftlig tjänstgöringsplan och fler får regelbunden återkoppling på sitt arbete. Andelen som deltagit i ett PTP-program inom samtliga sektorer är fler än tidigare års undersökningar, vilket är positivt. PTP psykologer som deltagit i ett PTP-program är nöjdare än övriga med sin PTP och de vittnar även om en mer kvalitetssäkrad tjänstgöring.

Utifrån undersökningens mer alarmerade resultat så måste vi arbeta vidare för att förebygga och förhindra en stigande arbetsbelastning samt bli bättre på att informera om att vi har sifferlösa löneavtal där alla har rätt att förhandla sin lön. Vi bör även undersöka hur väl PTP-psykologerna anser att psykologutbildningen förberett dem inför arbetslivet. Psykologförbundet fortsätter att bedriva påverkansarbete kring PTP-tjänsten på olika sätt, bl.a. med hjälp av våra fackliga företrädare, PTP-studierektorsnätverket och vårt Studeranderåd: att det ska finnas fler PTP-tjänster, att det måste bli tydligt för arbetsgivaren att PTP är en praktiktjänstgöring inför psykologlegitimation så att uppgifter och arbetsbelastning blir rimlig och adekvat, att kraven från Socialstyrelsens sida och deras praxis vid uttolkandet av de egna riktlinjerna måste bli tydligare, samt att möjligheten att löneförhandla inför PTP skall vara lika självklar som vid andra anställningar.