



## Representationspolicy för Sveriges Psykologförbund

Representation skall användas med omdöme och med måtta. Kostnaderna skall hållas på en rimlig nivå.

**Intern representation** är endast tillåten i form av uppvaktningar och vid interna sammankomster och kanslifester, exempelvis jullunch, personaldag och kansliinternat, medan annan intern representation endast är tillåten efter samråd med ordförande eller förbundsdirektör.

Syftet med den **externa representationen** är i första hand att skapa bra samarbetsklimat. Den externa representationen kan vara en lämplig och ibland nödvändig insats för att öppna för en ledigare och friare samtalston mellan berörda intressenter, vilket ofta leder till ett bra samarbete.

Ett avslutat samarbete eller ett bra resultat i en viktig fråga kan också motivera någon form av representation.

Alkohol kan i vissa fall ingå i representation men har potentiellt skadliga effekter, psykologiskt, medicinskt och socialt. Då alkohol erbjuds finns ett särskilt ansvar att genom gott omdöme minimera risken för att bidra till sådana oönskade effekter. Det ska exempelvis alltid göras enkelt för en individ att välja alkoholfria alternativ.

Det är tillåtet att bjuda på vin eller öl till maten vid middagar. Vid luncher bör man höra med gästen vad vederbörande önskar men för egen del som regel dricka lättöl eller vatten. Om det gäller en sk arbetslunch ingår endast lättöl eller vatten.

Vid vissa tillfällen kan det vara lämpligt att endast bjuda på något i baren, t ex en öl eller ett glas vin. I undantagsfall kan med restriktivitet starksprit vara lämpligt. Samråd med ordförande eller förbundsdirektör skall i detta fall tas.

Redovisning och bestyrkande av kostnader skall innehålla uppgifter om syftet med representationen och namn på deltagare.

(Beslutat vid FS-sammanträde 20120531-0601)